

한국교통카드산업협회 인증업무 담당자 채용 공고문

한국교통카드산업협회 공고 제2022-001호

한국교통카드산업협회에서 교통카드 전국호환 인증업무의 제도, 인증시험, 인증관련 관계기관 협의 등의 업무를 담당할 무기계약직 근로자를 다음과 같이 공개모집 하오니, 많은 지원 바랍니다.

2022년 10월 13일
한국교통카드산업협회장

1. 채용분야 및 담당업무

채용분야	전공분야	채용인원	담당업무	근무지역
인증업무 수행 및 관리 등	교통·정보통신 관련 학과	2명	<ul style="list-style-type: none">○ 교통카드 전국호환 인증시험○ 교통카드 전국호환 인증제도 운영○ 교통카드 전국호환을 위한 기술 및 산업발전에 관한 사항○ 교통카드 전국호환을 위한 관계기관 협력	서울

2. 근무조건

가. 근무형태 : 무기 계약직

나. 계약기간 : 채용일로부터 정년시(만60세)까지 또는 교통카드 전국호환 인증대행기관 지정 취소시까지

다. 근무시간 : 주 16시간(근무시간은 협회와 협의하여 정함)

라. 근무장소 : 한국교통카드산업협회(서울 금천구 서부샛길 606)

마. 보수기준(세전)

- 책임자 : 월 1,460,000원(기본급 1,300,000원+급식비,교통비 160,000원)

- 실무자 : 월 1,210,000원(기본급 1,050,000원+급식비,교통비 160,000원)

※ (공통)복리후생비(명절수당, 하계휴가비, 건강검진료) 별도

※ (공통)4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 가입

바. 최종 합격자 근로계약 체결 후 수습기간 운영(3개월)

3. 응시자격

가. 공통자격(최종면접 예정일 기준)

- 한국교통카드산업협회 취업규칙 제8조(결격사유) 각 호의 1에 해당되지 않는 자

<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 법률에 의해 자격상실 또는 자격정지중인 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자

- 정년 60세를 초과하지 않은 자로서 업무를 원활히 수행할 수 있는 자
- 응시연령 : 만 18세 이상인 자
- 건강진단에 의해 당해 업무에 종사할 능력이 있다고 인정되는 자
- 신원이 확실하고 사상이 온건하고 착실한 자
- 남자는 군복무를 필하였거나 면제된 자

나. 직급별 응시자격

직 급	채용인원	자격 기준
책임자급	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통·정보통신 등 관련 분야의 특급기술자(다음 각 목 중 어느 하나의 경우를 말한다)로서, 시스템보안·통제·시험인증 등 관련 분야의 경력이 4년 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> - 기술자격기준 : 기사 자격 소지 후 경력 10년 이상, 산업기사 자격 소지 후 경력 13년 이상 - 학력경험기준 : 박사 학위 소지 후 경력 3년 이상, 석사 학위 소지 후 경력 9년 이상, 학사 학위 소지 후 경력 12년 이상
실무자급	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통·정보통신 등 관련 분야의 중급기술자(다음 각 목 중 어느 하나의 경우를 말한다)로서, 시스템보안·통제·시험인증 등 관련 분야의 경력이 2년 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> - 기술자격기준 : 기사 자격 소지 후 경력 4년 이상, 산업기사 자격 소지 후 경력 7년 이상 - 학력경험기준 : 석사 학위 소지 후 경력 3년 이상, 학사 학위 소지 후 경력 6년 이상

<교통·정보통신 관련 기사 및 산업기사 자격증 종목별 현황>

분 류	자격증 현황	
	기사 자격증	산업기사 자격증
도시·교통 관련	· 교통기사, 도시계획기사	· 교통산업기사
정보기술 관련	· 빅데이터분석기사 · 전자계산기조직응용기사 · 정보보안기사, 정보처리기사	· 사무자동화산업기사 · 정보보안산업기사 · 정보처리산업기사
전기 관련	· 전기공사기사, 전기기사 · 전기철도기사 · 철도신호기사	· 전기공사산업기사, 전기산업기사 · 전기철도산업기사, · 철도신호산업기사
전자 관련	· 광학기사, 로봇기구개발기사 · 로봇소프트웨어개발기사 · 로봇하드웨어개발기사 · 의공기사, 임베디드기사 · 전자계산기기사, 전자기사	· 3D프린터개발산업기사 · 광학기기산업기사 · 반도체설계산업기사, 의공산업기사 · 전자계산기제어산업기사 · 전자산업기사
방송·통신·전파 분야	· 정보통신기사 · 무선설비기사 · 전파전자통신기사 · 정보보안기사	· 정보통신산업기사 · 무선설비산업기사 · 전파전자통신산업기사 · 정보보안산업기사

※ 출처 : 한국산업인력공단(도시·교통 관련 외 3) 및 한국방송통신전파진흥원(방송·통신·전파분야)

4. 채용방법

가. 1차 서류전형

- (평가방법) 응시자의 자격·경력의 적합여부 평가 및 채용계획서, 공고상 제시된 기준 등에 따라 정량평가
- (선발방법) 위원 2인의 점수를 총합, 고득점자 순으로 합격자 결정
- (동점자 처리) 전원 합격처리(서류심사 합격인원 변동 가능)

나. 2차 면접시험

- (평가방법)
 - 서류전형 합격자에 한하여 업무 수행에 필요한 능력 및 자세 등 적격성 종합평가
 - 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 평정성적이 우수한 자 순으로 합격
 - 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답
- (동점자 처리) 면접심사위원회에서 결정

다. 예비합격자 운영 및 기타사항

- 최종합격자의 채용 포기, 합격 취소, 채용 결격사유, 3개월 이내 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 제도를 운영
- ※ 예비합격자는 최종합격자를 제외한 차순위자로서, 채용예정인원의 2배수 이내로 선정 (적격자가 없을 경우 미선발)

5. 채용일정

○ 전형일정

구분	일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수	'22. 10. 13(목) ~ '22. 10. 27(목)	• 접수방법 : E-mail 접수
서류전형	'22. 10. 28(금) ~ '22. 11. 2(수)	-
서류합격자 발표	'22. 11. 3(목)	• 합격자 개별 통보
면접전형	'22. 11. 10(목)	-
최종합격자 발표	'22. 11. 18(금)	• 합격자 개별 통보
채용 예정일	'22. 11. 21(월)	• 근로계약서 작성 및 근무개시

* 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 지원 접수 및 제출서류 안내

○ 접수기간 : '22.10.13(목) ~ '22.10.27(목) 17:00

* 접수기간 마감일 17:00까지 메일도착분에 한하여 유효함

○ 접수방법 : 정해진 양식의 응시원서를 접수기간 내 **이메일**로 제출

○ 제출처 : kotcia@kotcia.or.kr

○ 제출서류

제출시기	제출서류
채용지원 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통제출서류 <ul style="list-style-type: none"> - 응시원서 1부(별지서식 1호) - 자기소개서 및 직무능력기술서 1부(별지서식 2호) - 개인정보 이용 동의서 1부(별지서식 3호) <ul style="list-style-type: none"> ※ 개인정보 동의서는 반드시 자필로 작성, 서명된 스캔파일을 제출 - 공정채용 확인서(별지서식 4호) ○ 자격기준 관련 제출서류 <ul style="list-style-type: none"> - 경력(재직)증명서 사본 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의) - 졸업증명서(교통·정보통신 관련 학과) 1부 - 기술자격 증명서 또는 자격증 사본 1부

제출시기	제출서류
면접전형 당일	○ 지원 시 제출한 서류의 원본
최종합격 시	○ 추후 안내

7. 블라인드채용 안내

- 가. 응시원서 상 사진등록란, 학교명, 성별 기재란이 없습니다.
- 나. 응시원서(자기소개서 및 직무능력기술서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 다. 응시원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 정보 등은 블라인드 처리됩니다.
- 라. 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 시 면접위원에게는 일절 제공되지 않습니다.

8. 유의사항

- 가. 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 나. 지원자는 최종합격 후 채용예정일 즉시 근무가 가능하여야 하며, 근무가 불가능할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 다. 제출된 서류는 본 채용의 목적 이외에는 사용하지 않습니다.
- 라. 응시원서 등에 기재착오, 구비서류 미제출, 부정행위 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 이에 별도의 통지 없이 불합격 처리 할 수 있으며, 계약체결 후에라도 기재내용이 허위로 판명될 경우, 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 마. 최종합격자로 결정되더라도 신원조회 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용되지 않습니다.
- 바. 응시원서는 접수 마감기한('22.10.27(목) 17:00)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정합니다.
- 사. 채용전형 중 제출된 원본서류의 반환을 원하는 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 '(붙임5) 채용서류 반환청구서'를 작성하여 이메일(kotcia@kotcia.or.kr)로 제출(청구)하면 청구일로부터 14일 이내에 반환해 드립니다.(E-mail로 제출한 서류 제외)
 - ※ 채용서류 반환 청구 기간 : '22.11.11.(금) ~ '22.12.9(금)
 - ※ 채용서류 반환 청구 기간 이후 불합격자의 제출서류는 「개인정보 보호법」에

따라 파기합니다.

- 아. 최종합격자가 합격을 포기하거나, 합격취소, 결격사유 발생 및 동일채용 분야 결원 발생 시 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자 순위에 따라 채용할 수 있습니다.
- 자. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 변경공고 또는 별도 안내 후 시행할 예정입니다.
- 차. 그 밖의 자세한 사항은 02-861-8623로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 : 1. 응시원서 1부.
2. 자기소개서 및 직무능력기술서 1부.
3. 개인정보 이용 동의서 1부.
4. 공정채용 확인서 1부.
5. 채용서류 반환청구서 1부. 끝.